

ข้อเสนอโครงการ/แผนงาน

1. ชื่อโครงการ

โครงการบูรณาการการทำงานเชิงรุกกับการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน

2. วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

1. เพื่อเป็นการสานสร้างเครือข่าย ระหว่างชมรมผู้บริหารงานบุคคลและชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยอาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงานให้เกิดการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการในภูมิภาคตะวันตก, ภาคใต้ ,ภาคกลาง , ภาคตะวันออก ,ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ
2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารจัดการด้านการพัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรด้านการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรภาคีเครือข่าย
3. เพื่อให้เกิดแนวคิด กระบวนทัศน์ กรอบการทำงานและระบบการบริหารจัดการร่วมกันระหว่างชมรมผู้บริหารงานบุคคลและชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน
4. เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์และเกิดความร่วมมือการทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน ผลผสมผสานเป็นพลังยกระดับการขับเคลื่อนงาน เกิดแรงกระเพื่อมขยายสู่ระดับภูมิภาคและระดับประเทศในอนาคต

3. รายละเอียดโครงการ

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันประเทศไทยมีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในอัตราค่อนข้างสูง เมื่อเปรียบเทียบกับประเทศที่พัฒนาแล้วพบว่า มีอัตราที่สูงมากโดยเฉลี่ยประมาณ 20-30 รายต่อคนงาน 1,000 คน และเสียชีวิตประมาณ 8 คนต่อคนงาน 100,000 คน หากเปรียบเทียบกับประเทศญี่ปุ่นที่มีการประสบอันตราย ประมาณ 3 รายต่อคนงาน 1,000 คน และเสียชีวิตประมาณ 2 รายต่อ 100,000 คน เท่านั้น ถึงแม้ภาครัฐได้ออกกฎหมายเพื่อผลักดันให้มีการป้องกันการประสบอันตรายอย่างต่อเนื่องแล้วก็ตาม การประสบอันตรายจากการทำงานก็ยังคงอยู่ในอัตราที่สูงมากต่อปี กล่าวคือในปี 2547 มีการประสบอันตรายจำนวน 215,534 ราย ปี 2548 จำนวน 214,235 ราย ปี 2549 จำนวน 204,257 ราย ปี 2551 จำนวน 176,502 ราย ปี 2552 จำนวน 149,436 ราย ปี 2553 จำนวน 146,511 ราย ปี 2554 จำนวน 129,632 ราย ปี 2555 จำนวน 131,826 ราย และปี 2556 จำนวน 111,894 ราย รัฐต้องใช้งบประมาณจ่ายเพื่อชดเชยการสูญเสียในแต่ละปี ประมาณ 1,500 - 1,900 ล้านบาท (รายงานประจำปี 2556 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม)

ในปี 2556 อัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย โดยเทียบกับจำนวนลูกจ้างในความคุ้มครอง กองทุนเงินทดแทน ณ 31 ธันวาคม 2556 จำนวน 8,901,624 ราย พบว่า มีอัตราการประสบอันตราย เท่ากับ 12.57 ต่อพันราย และหากนับจำนวนการประสบอันตรายเฉพาะกรณีร้ายแรง พบว่า อัตราการประสบอันตราย เท่ากับ 3.95 ต่อพันราย จังหวัดที่มีอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย สูงสุด พบว่า จำนวนการประสบอันตราย (ทุกกรณีความรุนแรง) จังหวัดสมุทรปราการ มีอัตราการประสบ อันตรายสูงสุด เท่ากับ 25.43 ต่อพันราย รองลงมา คือ จังหวัดสมุทรสาคร เท่ากับ 19.09 ต่อพันราย และ



จังหวัด ฉะเชิงเทรา เท่ากับ 18.24 ต่อพันราย ตามลำดับ และจำนวนการประสบอันตราย (กรณีร้ายแรง) พบว่า จังหวัดพัทลุง มีอัตราการประสบอันตรายสูงสุด เท่ากับ 10.13 ต่อพันราย รองลงมา คือ จังหวัดอุตรดิตถ์เท่ากับ 9.49 ต่อพันราย และจังหวัดแพร่ เท่ากับ 8.40 ต่อ พันราย ตามลำดับ(รายงานประจำปี 2556 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม)

จากสถิติข้างต้นสะท้อนให้เห็นถึงความสูญเสียที่เกิดแก่คนทำงานอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ สำหรับแนวทางการแก้ปัญหาให้ได้ผลนั้น คงต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่อยู่ใกล้คนทำงานมากที่สุด นั่นคือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หรือ จป.ทุกระดับ ซึ่งมีบทบาทโดยตรงในการดำเนินการป้องกันเรื่องเกี่ยวกับอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน สำหรับประเทศไทยตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยปี 2528 สถานประกอบการที่มีคนงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป จะต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่ต่าง ๆ คือ การฝึกอบรมคนงานเพื่อป้องกัน อุบัติเหตุ ติดต่อสื่อสารกับคนงานถึงความรู้ความเข้าใจในการทำงาน เพื่อลดอุบัติเหตุของโรคจากการทำงาน รวมทั้งจัดตั้งแผนการและหน่วยงานรับมือในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน หรืออุบัติภัยหมู่และสืบสวนกรณีอุบัติเหตุและโรคที่เกิดขึ้น เป็นต้น

ในปัจจุบันปัญหาและอุปสรรคที่เกี่ยวกับสาเหตุการประสบอันตรายจากการทำงานที่มีอยู่ ส่วนหนึ่งมีสาเหตุมาจากเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยบางส่วนยังขาดทักษะในการสื่อสาร การถ่ายทอดความรู้ และเทคนิคการสร้างแรงจูงใจ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ผู้ประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันอันตราย เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ยังขาดเป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน การปฏิบัติงานจึงมุ่งเน้นปฏิบัติเพียงเพื่อให้มีความครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด แต่ยังไม่เกิดผลลัพธ์ที่บ่งบอกว่าเกิดความสำเร็จถึงความสุขของชีวิตคนในองค์กรจากการ “ปลอดภัย ปลอดภัย ปลอดภัย” อย่างแท้จริง

จากสาเหตุของปัญหาดังกล่าวจึงก่อให้เกิดความทุกข์แก่คนในองค์กรมากกว่าความสุข ทำให้องค์กรรวมทั้งภาครัฐต้องเสียงบประมาณในแต่ละปีเป็นจำนวนมากเพื่อช่วยเหลือ ชดเชยหรือเยียวยาผู้ประสบอุบัติเหตุอันเกิดจากการทำงาน องค์กรขาดความสมดุลในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย คนทำงานไม่มีความสุข ถ้าเรามองว่าคนคือหัวใจขององค์กร การสร้างคนให้มีความสุข ก็ส่งผลให้องค์กรมีความสุขไปด้วย ดังนั้น หากต้องการให้องค์กรมีความเข้มแข็ง มั่นคง ก็ต้องมองถึงการพัฒนาดน กลุ่มคนที่ควรพัฒนานั้นก็ต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ การส่งเสริมพัฒนาให้คนในองค์กรมีความสุข จึงเป็นเป้าหมายสำคัญในการสร้างความเจริญเติบโตแก่องค์กร โดยมุ่งหวังผลผลิตร่วมกับการเอาใจใส่ความสุขของบุคลากร ซึ่งความสุขระดับบุคคลอาศัยการสร้างสมดุลของปัจจัย 4 ด้าน ได้แก่ กาย ใจ สังคม และจิตปัญญา โดยมีหลักคิดให้ยึดเป็นแนวทางในการสร้างสมดุล กล่าวคือ หลักความต้องการพื้นฐานของมนุษย์ การคิดบวก หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการวางเป้าหมายในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลเป็นต้น

กลุ่มเป้าหมาย จป. ทุกระดับ/HR ของสถานประกอบการ จำนวน 50-60 คน

4. แผนการดำเนินงาน

- ระยะเวลาดำเนินงานตามโครงการ : 7- 9 เดือน
- แผนการทำงาน



หัวข้อดำเนินการ	ม.ค	กพ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค
เสนอโครงการ	25-29									
ครั้งที่ 1. ภาคตะวันตก (เขื่อนท่าทุ่งนา กาญจนบุรี)		20-21								
ครั้งที่ 2 ภาคตะวันออก (นิคมฯ อมตะนคร)			19-20							
ครั้งที่ 3 ภาคเหนือ				23-24						
ครั้งที่ 4. ภาคกลาง					21-22					
ครั้งที่ 5. ภาคใต้							9-10			
ครั้งที่ 6. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ								20-21		

5. จำนวนวงเงินงบประมาณ และแผนการใช้เงิน (จำนวนงวดเงิน)

- งวดที่ 1 จัดในพื้นที่นำร่อง ภาคตะวันตก (ราชบุรีและกาญจนบุรี) วันที่ 20-21 กุมภาพันธ์ 2559 ณ ห้องประชุมเขื่อนท่าทุ่งนา อ. ศรีสวัสดิ์ จ. กาญจนบุรี จำนวน 1 รุ่น 50 คน งบประมาณ 122,400 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
- งวดที่ 2 จัดในพื้นที่ภาคตะวันออก (นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร) วันที่ 19-20 มีนาคม 2559 จ.ชลบุรี จำนวน 1 รุ่น 50 คน งบประมาณ 122,400 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
- งวดที่ 3 จัดในพื้นที่ภาคเหนือ วันที่ 23-24 เมษายน 2559 จำนวน 1 รุ่น 50 คน จ. เชียงใหม่ งบประมาณ 123,400 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
- งวดที่ 4 จัดในพื้นที่ภาคกลาง วันที่ 21-22 พฤษภาคม 2559 จำนวน 1 รุ่น 50 คน จ. นครนายก งบประมาณ 122,400 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
- งวดที่ 5 จัดในพื้นที่ภาคใต้ วันที่ 20-21 สิงหาคม 2559 จำนวน 1 รุ่น 50 คน จ. สงขลา งบประมาณ 123,400 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
- งวดที่ 6 จัดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 9-10 กรกฎาคม 2559 จำนวน 1 รุ่น 50 คน จ. ขอนแก่น งบประมาณ 123,400 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานตามโครงการ

- บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (จป. ทุกระดับ/HR) ของสถานประกอบการได้ประสบการณ์ มีทักษะในการจัดการงานด้านความปลอดภัยมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี มุ่งเน้นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทำงานมากกว่าการปฏิบัติเพียงเพื่อครบถ้วนตามกฎหมายกำหนด และมีแนวทางการสร้างความสุขในการทำงาน
- ช่วยลดปัญหาการประสบนันตรายจากการทำงานของบุคลากรในสถานประกอบการ ส่งผลให้สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากสาเหตุของอุบัติเหตุ
- เกิดสุขภาวะในองค์กร “ปลอดภัย ปลอดโรค ปลอดโศก ปลอดภัย” (Happy Workplace)
- เกิดสัมพันธภาพที่แน่นแฟ้นและเกิดการประสานความร่วมมือการทำงานของภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบ เกิดแรงกระเพื่อมให้มีการขยายความร่วมมือระดับภาคเป็นเครือข่ายระดับประเทศ



กำหนดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

โครงการบูรณาการการทำงานเชิงรุกกับการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน

โดยชมรม จป. ภาคตะวันตกและชมรมผู้บริหารงานบุคคลจังหวัดราชบุรี

ร่วมกับ

สมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดราชบุรี

วันที่ 20-21 กุมภาพันธ์ 2559 ณ เชื้อนครินทร์ (เขื่อนท่าทุ่งนา)

โดยการสนับสนุนจากและมูลนิธิอาชีวเวชศาสตร์ไทย

กิจกรรมดำเนินการ

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2559

เวลา	กิจกรรม
09.00 - 09.30 น.	ลงทะเบียน / รับเอกสารประกอบการฝึกอบรม
09.30 - 09.15 น.	กล่าวต้อนรับ/ชี้แจงวัตถุประสงค์การสัมมนา โดย คุณประเสริฐ อัครนรากุล ประธาน จป. ภาคตะวันตก
09.15 - 09.30 น.	พิธีเปิด โดย คุณอนุชน วรินทร์เสถียร ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
09.30 - 10.30 น.	เสวนา: “บทบาทของผู้นำองค์กรต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ” ผู้ร่วมเสวนา คุณนรินทร์ บุญพร้อม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดราชบุรี คุณพันธุสิทธิ์ ชลิตทอง ประธานกรรมการมูลนิธิอาชีวเวชศาสตร์ไทย อ.ดร.อิทธิวัฒน์ เจียวิวรรณ์กุล รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาเด็กและครอบครัว ม.มหิดล คุณประเสริฐ อัครนรากุล ประธานชมรม จป. ภาคตะวันตก คุณชำนาญ ภูมรา ประธานชมรม จป.จังหวัดราชบุรี คุณอนุสรณ์ อินทเขตต์ ประธานชมรมความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม อมตะนคร คุณจรรยา ศิริสรณ์ ประธานชมรมผู้บริหารงานบุคคลจังหวัดราชบุรี ผู้ดำเนินรายการ คุณนันทพล วิชัยดิษฐ อุปนายกสมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร
10.30 - 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 - 11.00 น.	สนทนาการเพื่องานสร้างสุข โดย นักสร้างสุขจากสมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร
11.00 - 12.00 น.	แนวทางการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้คนมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดย อาจารย์ ดร.อิทธิวัฒน์ เจียวิวรรณ์กุล รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาเด็กและครอบครัว ม.มหิดล , ประธานที่ปรึกษาสมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 13.30 น.	สนทนาการเพื่องานสร้างสุข โดย นักสร้างสุขจากสมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร
13.30 - 14.30 น.	ผู้นำด้านความปลอดภัยที่ดี กับแนวทางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ,เสริมทักษะการสร้างแรงจูงใจและทักษะการกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดความร่วมมือในกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์ โดย ทีมวิทยากรจากสมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร
13.15 - 14.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง



14.45 - 17.00 น.	สร้างคน สร้างทีม สร้างสุข เพื่อพัฒนาทักษะแนวทางการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมการมีจิตอาสา พัฒนาความคิดเชิงสร้างสรรค์ โดยการฝึกปฏิบัติผ่านกิจกรรมที่ออกแบบขึ้น โดย ทีมวิทยากรจากสมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร
17.00 - 19.00 น.	พัก/อาหารเย็น
19.00 - 21.00 น.	Cowboy Night Party 2016 - การประกวด Cowboy & Cowgirl 2016 - ประกวด: การแสดงบทบาทสมมติ ที่สื่อถึงการทำงานเป็นทีม มีความคิดสร้างสรรค์ - ชวัญใจ Cowboy Night Party 2016 (ขอความกรุณาทุกท่านเตรียมชุด Cowboy & Cowgirl มาด้วย) โดย ทีมนักสร้างสุขจากสมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร
22.00 น.	พักผ่อน

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2559

เวลา	กิจกรรม
08.30 - 09.30 น.	กิจกรรมสันตนาการ เตรียมความพร้อม ทีมนักสร้างสุขจากสมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร
09.30 - 10.30 น.	สุขเสวนา: ทะลายนก้าแ่งใจเพื่อการเปลี่ยนแปลง และการเรียนรู้จากภายใน โดย ทีมวิทยากรจากสมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร
10.30 - 10.45 น.	พัก/อาหารว่าง
10.45 - 12.00 น.	จป. พันธุ์ใหม่ ร่วมกันกำหนดบทบาท ในการทำงานร่วมกัน เพื่อสานพลัง สร้างระบบบริหารจัดการแบบเครือข่าย อันจะนำไปสู่การบูรณาการการทำงานร่วมกันในการสร้างองค์กรแห่งความสุข โดย ทีมวิทยากรจากสมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร ปิดการสัมมนา
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ